

# LA PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LA POLITIQUE RH

## Dates et durée à convenir

## Lieu à convenir

Contactez nous pour obtenir un devis personnalisé



## OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du genre dans le fonctionnement et la performance des organisations.
- Pouvoir réaliser un diagnostic "genre" dans une structure.
- Mettre en place les outils RH de promotion du genre.

## LES + DE VOTRE FORMATION

- Formation -action permettant de faire un diagnostic "genre" des process RH votre organisation et d'en tirer les enseignements pour concevoir et mettre en place un plan d'action associé.

## PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs et responsables des ressources humaines.

## BON À SAVOIR

Exemple de programme réalisable en 5 jours



## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### Module 1

#### Les enjeux de l'approche genre dans les organisations

- Les enjeux sociétaux de l'égalité des genres au travail.
- Les enjeux économiques pour les organisations.
- Genre et performance.
- Les causes des inégalités de genre dans le contexte professionnel.



présentiel ou @learning

### Module 2

#### Réaliser un diagnostic genre de l'organisation

- Les principaux indicateurs : répartition du personnel, représentation dans la hiérarchie, écart des salaires, événements familiaux.
- Cartographier les contraintes et opportunités professionnelles par genre.



présentiel ou @learning

### Module 3

#### Les outils RH de promotion de l'égalité des genres

- La politique de rémunération.
- Le recrutement et l'intégration des personnels.
- La gestion des carrières : mobilités et promotions axées sur le genre.
- Les dispositifs d'appui à la prise en charge des enfants.



présentiel ou @learning



**Pré-requis :** Avoir occupé ou occuper un poste en lien avec le thème de la formation